

Relatório de Avaliação 2016

Grupo Permanente do LNEG de Implementação do Plano de Ação da C&C em HRS4R

INTRODUÇÃO

O Conselho Diretivo do LNEG assinou a Carta Europeia do Investigador e Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores, e o LNEG recebeu o logotipo de Excelência em RH de Investigação em Maio de 2013 assumindo o compromisso de intervenção no seu seio através da implementação de um Plano de Ação estratégico.

Este plano visa a melhoria das condições de trabalho e recrutamento de investigadores para o LNEG e a dinamização de outras entidades nacionais no sentido de aderirem aos princípios da Carta & Código e obterem o Logotipo de excelência.

Para a implementação e monitorização do Plano de Ação foi criado um Grupo Permanente (GP) que apresenta neste documento um Resumo das atividades desenvolvidas no ano de 2016.

RESUMO DAS ATIVIDADES - 2016

Na sequência da criação das condições e capacidade para merecer a atribuição pela Comissão Europeia do Logotipo de Excelência *HRS4R-Human Resources Strategy for Researchers*, o LNEG assumiu o compromisso de intervenção no seu seio para a dinamização e implementação do Plano de Ação da Carta Europeia do Investigador e do Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (C&C) e de dinamizar outras entidades nacionais para a obtenção do logótipo de excelência.

Em Janeiro de 2016, o LNEG participou no Seminário de Aprendizagem Mútua organizado pela Comissão Europeia (*DG Research*), em Bruxelas, no âmbito da implementação da Carta Europeia do Investigador e do Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores subordinado ao tema "*Attracting skilled researchers through a strengthened Human Resources Strategy (HRS4R)*".

Encontra-se em fase de elaboração a resposta ao questionário presente no documento, enviado pela Comissão Europeia, *Open, Transparent and Merit-based Recruitment of*

Researchers (OTM-R) a qual envolveu a identificação das práticas internas no recrutamento de investigadores no LNEG.

Com vista a preparação da auditoria foi terminado e publicado no portal do LNEG o relatório de avaliação 2014-2015.

O LNEG esteve representado no evento Noite Europeia dos Investigadores (NEI 2016) realizado no Museu Nacional de História Natural e da Ciência (MUHNAC) com mais de 300 visitantes, tendo ocorrido, no seu *stand*, uma projeção slide-show em tela para divulgar os princípios da Carta & Código e a distribuição da brochura Carta Europeia do Investigador e do Código de conduta para o recrutamento de Investigadores” (C&C). Foram também realizados contactos de esclarecimento com os visitantes.

No âmbito da iniciativa do programa Ciência Viva, o LNEG dinamizou no Campus do Lumiar e no Museu Geológico, a Semana Nacional da Ciência & Tecnologia 2016, com um programa de visitas aos laboratórios e palestras de divulgação. Foi integrado nas apresentações um diapositivo contendo a capa da brochura da C&C e o Logotipo HRS4R. Foi também distribuída a brochura correspondente.

No Ciclo de Palestras do LNEG de 2016 (20) que visa a divulgação externa da sua atividade nas áreas da Energia e da Geologia e em eventos organizados no LNEG foi apresentado um diapositivo contendo a capa da brochura da C&C e o logotipo HRS4R.

Foi preparado um *roll-up* de divulgação do Logo de Excelência a ser exibido em diferentes eventos.

Análise SWOT para 2016

A análise SWOT para 2016 relativamente ao Plano de Ação da C&C de implementação do Logotipo de Excelência HR no LNEG foi avaliada nas componentes dos pontos fortes, dos pontos fracos, das oportunidades e das ameaças e baseada no plano da C&C em execução.

Forças	Fraquezas
<ul style="list-style-type: none"> a) Grupos- integração no plano e nas ações b) Género- orientar para a igualdade c) Carta-integração dos procedimentos no LNEG d) Certificação NP 4457:2007 do Sistema de Gestão de Investigação, Desenvolvimento e Inovação (IDI) pelas atividades de Investigação Científica, Desenvolvimento Técnico e Tecnológico e Inovação nos domínios da Energia e Geologia. e) Certificação nacional e internacional de Sistema de Gestão da Qualidade conforme com a norma UNE-EN ISO 9001:2008 para as atividades de transferência de conhecimento em Energia e Geologia. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Carreias de investigação estagnadas b) Investigadores juniores- sem entrada c) Investigadores seniores- envelhecidos d) Salários: pouco atrativos, baixos e congelados
Oportunidades	Ameaças
<ul style="list-style-type: none"> a) Possibilidade da mobilidade intercarreiras para reforço da carreira de investigação. b) Possibilidade de contratação de doutorados (Decreto-Lei n.º 57/2016 de 29 de agosto). c) Regularização extraordinária de vínculos laborais precários na Administração Pública (AP). d) Possibilidade de descongelamento das progressões nas carreiras na Administração Pública. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Europa- dinâmica da macroeconomia b) Portugal- estabilidade estatal c) Mundial- mobilidade do investimento.

LNEG, 03 Fevereiro de 2017

Grupo Permanente da C&C do LNEG

(Ana Picado, Carla Midões, David Loureiro (coordenador), Lídia Quental, Maria Augusta Medeiros, Mário Santos, Paula André)