

# Plano de Atividades 2017/2018

da

Carta&Código

Carta Europeia do Investigador & Código de Conduta  
para o Recrutamento de Investigadores

## INDICE

|   |   |
|---|---|
| 1. INTRODUÇÃO .....   | 3 |
| 2. OBJETIVOS DA CARTA&CÓDIGO .....                                  | 3 |
| 3. HRS4R – Sistema de gestão .....                                  | 3 |
| 4. PROGRAMA DE AVALIAÇÃO .....                                      | 4 |
| 5. PROGRAMA DE ATIVIDADES .....                                     | 4 |
| 5.1 Ministério da Ciência, Tecnologia do Ensino Superior e FCT..... | 5 |
| 5.2. Entidades de Ensino Superior e outras entidades.....           | 6 |
| 5.3. Comissão de Trabalhadores do LNEG .....                        | 6 |
| 5.4. Apoio a Eventos.....   | 6 |
| 5.5. Monitorização .....  | 6 |
| 6. AÇÕES DE MELHORIA.....   | 6 |

## 1. INTRODUÇÃO

As ações previstas no plano de atividades para 2017-2018, do Grupo Permanente da Carta Europeia do Investigador e do Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (GP- C&C), visam dar continuidade à implementação do plano de ação da C&C no âmbito do logótipo de excelência em gestão estratégica de recursos humanos e investigação.

## 2. OBJETIVOS DA CARTA&CÓDIGO

A Carta & Código tem como objetivo a criação de um ambiente propício ao desenvolvimento de atividades de investigação, junto dos principais protagonistas, conforme enunciado nos princípios da Carta, ou seja, todos os "*profissionais que trabalham na conceção ou criação de novos conhecimentos, produtos, processos, métodos e sistemas e na gestão dos respetivos projetos.*

## 3. HRS4R – Sistema de gestão

De acordo com a implementação do plano do HRS4R, ver figura 1, no presente ciclo de gestão o LNEG encontra-se na fase de "AWARD RENEWAL". Esta fase contempla a implementação do plano de ação revisto, conforme a OTM-R Policy, a atualização do plano de ação, a publicação no portal do LNEG da estratégia HR revista e submissão do plano atualizado.

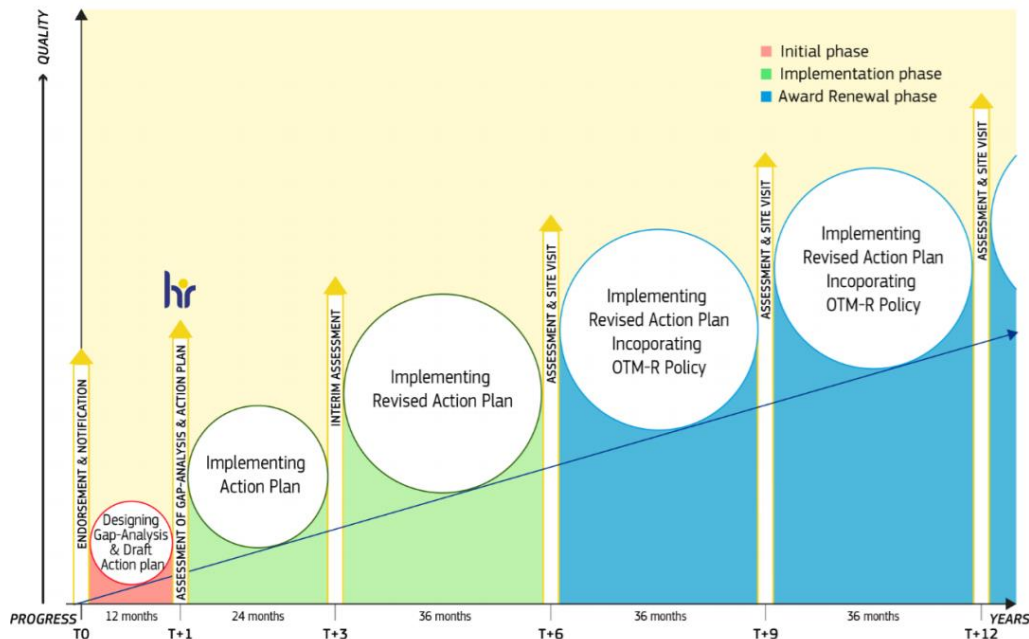


Figura 1 Implementação do Plano do HRS4R

#### 4. PROGRAMA DE AVALIAÇÃO

A avaliação externa com uma visita ao LNEG, tem como objetivo dialogar e julgar sobre a qualidade do conjunto de ações empreendidas para o desenvolvimento de sistemas que se enquadram no âmbito da C&C.

#### 5. PROGRAMA DE ATIVIDADES

O plano de ação previsto para os anos 2017-2018 a realizar no âmbito da C&C, encontra-se descrito na Tabela I.

Tabela I: Planeamento para 2017-2018

| Plano 2017/2018                            | Alvo  | Ação   | Responsável | Monitorização   |
|--|---|--|-------------|---|
| Divulgação dos princípios                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior - FCT</li> <li>- Entidades de Ensino Superior e Outras</li> <li>- Comissão de Trabalhadores</li> <li>- Comunidade científica e público em geral</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participação na Noite dos investigadores</li> <li>- Ciclo de palestras</li> <li>- Eventos Roadshow Nacional LNEG.</li> <li>- Exibição e dinamização da C&amp;C ao público e a grupos profissionais que participem em Workshops, ações de formação, seminários, congressos, etc que decorram no LNEG. Através de variados expositores publicitários de divulgação de informação (ex. roll-up, X-banner, poster, etc.) e de um slide que antecede qualquer apresentação em slide-show.</li> <li>- Eventos externos de divulgação da investigação.</li> <li>- Assinalar o aniversário (2013-2017/18) da atribuição do Logotipo de Excelência HR</li> </ul> | NQAPF<br>GP | <ul style="list-style-type: none"> <li>Eventos</li> <li>Inquéritos</li> <li>Panfletos</li> <li>Brochuras</li> <li>Apresentações</li> <li>Reuniões</li> <li>Portal do LNEG</li> <li>Roll-up HRS4R</li> </ul>                   |
| Avaliação Externa / Renovação da avaliação | - LNEG  | Avaliação de 3 peritos externos  | GP          | Relatório de avaliação  |
| Execução do Plano C&C do LNEG              | <ul style="list-style-type: none"> <li>-CD</li> <li>- GP</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Divulgação de Ciência &amp; Tecnologia</li> <li>- Comunicações GP</li> <li>- Reuniões</li> <li>- Preenchimento / envio do <i>Assesment Report</i> do HRS4R</li> <li>- Todos os colaboradores do LNEG</li> </ul>   | NQAPF<br>GP | <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Assesment Report</i> HRS4R.</li> <li>Cronologia dos eventos no Portal do LNEG.</li> <li>Relatórios</li> <li>Atas de reuniões</li> <li>Questionário de satisfação interna</li> </ul> |

### 5.1 Ministério da Ciência, Tecnologia do Ensino Superior e FCT

O GP continuará a dinamizar a ligação à FCT, como fonte privilegiada nos contactos europeus e no financiamento da investigação, para se poder promover a divulgação da C&C Instituições de Ensino Superior e noutros parceiros com Atividades de I&D.

## **5.2. Entidades de Ensino Superior e outras entidades**

O GP tem a preocupação de divulgar nas diversas iniciativas nacionais de C&T os princípios da C&C, tanto para investigadores, como para jovens estudantes e público em geral.

O GP procurará incentivar os gestores, investigadores e colaboradores das Instituições de Investigação para a importância em estabelecer uma adesão à C&C e a sua aplicação institucional.

## **5.3. Comissão de Trabalhadores do LNEG**

O GP procurará sensibilizar a Comissão de Trabalhadores, devido à sua especificidade e às suas competências, para que através das suas ações e atividades mobilizem os seus membros, para os princípios da C&C, reconhecendo a mais-valia do Logotipo de Excelência HR do LNEG.

## **5.4. Apoio a Eventos**

O GP continuará a apoiar eventos de divulgação da investigação, internos e externos, de forma a transmitir a mensagem da C&C.

## **5.5. Monitorização**

O GP reconhece ainda a existência de um conhecimento superficial no LNEG, em relação aos princípios da C&C, pretendendo conduzir ações que visam avaliar o estado do conhecimento.

Será proposto ao CD a inserção de questões sobre os princípios da C&C no Questionário de Satisfação interna realizado anualmente.

## **6. AÇÕES DE MELHORIA**

As ações de melhoria a adotar, serão ponderadas de forma a conferir uma melhor eficácia e um alinhamento com os objetivos da C&C.

LNEG, 6 de fevereiro de 2017.

O Grupo Permanente da C&C

Ana Picado, Augusta Medeiros, Carla Midões, David Loureiro, Lidia Quental, Mário Santos e Paula André