

Relatório de Avaliação 2017

Grupo Permanente do LNEG de Implementação do Plano de Ação da C&C em HRS4R

INTRODUÇÃO

O Conselho Diretivo do LNEG assinou a Carta Europeia do Investigador e Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores, e o LNEG recebeu o logotipo de Excelência em RH de Investigação em Maio de 2013 assumindo o compromisso de intervenção no seu seio através da implementação de um Plano de Ação estratégico.

Este plano visa a melhoria das condições de trabalho e recrutamento de investigadores para o LNEG e a dinamização de outras entidades nacionais no sentido de aderirem aos princípios da Carta & Código e obterem o Logotipo de excelência.

Para a implementação e monitorização do Plano de Ação foi criado um Grupo Permanente (GP) que apresenta neste documento um Resumo das atividades desenvolvidas no ano de 2017.

RESUMO DAS ATIVIDADES - 2017

Na sequência da criação das condições e capacidade para merecer a atribuição pela Comissão Europeia do Logotipo de Excelência *HRS4R-Human Resources Strategy for Researchers*, o LNEG assumiu o compromisso de intervenção no seu seio para a dinamização e implementação do Plano de Ação da Carta Europeia do Investigador e do Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (C&C) e de dinamizar outras entidades nacionais para a obtenção do logótipo de excelência.

Encontra-se em fase de finalização de elaboração a resposta ao questionário presente no documento, enviado pela Comissão Europeia, *Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers (OTM-R)* a qual envolveu a identificação das práticas internas no recrutamento de investigadores no LNEG.

Com vista a preparação da auditoria foi terminado e publicado, no portal do LNEG, o relatório de avaliação de 2016.

O LNEG participou no evento *Noite Europeia dos Investigadores* (NEI 2017) realizado no Museu Nacional de História Natural e da Ciência (MUHNAC), que recebeu cerca de 4000 visitantes, nacionais e estrangeiros, dos quais cerca de metade desenvolve atividade de investigação, desenvolvimento e educação, nas entidades representadas ou visitantes (Universidades, laboratórios de estado, empresas). No *stand* do LNEG, procedeu-se à divulgação e esclarecimento dos princípios da Carta & Código e à distribuição da brochura Carta Europeia do Investigador e do Código de Conduta para o recrutamento de “Investigadores” (C&C).

No âmbito da iniciativa do programa Ciência Viva, o LNEG dinamizou, no Campus do Lumiar e no Museu Geológico, a Semana Nacional da Cultura & Tecnologia 2017, com um programa de visita aos laboratórios e de palestras de divulgação nas instalações do Laboratório de Energia (LEN). Nestas, foi incluído um diapositivo contendo a capa da brochura da C&C e o Logotipo HRS4R e distribuída a brochura correspondente.

No Ciclo de Palestras do LNEG de 2017 (13), que visa a divulgação externa da sua atividade nas áreas da Energia e da Geologia e em eventos organizados pelo LNEG, foi apresentado um diapositivo contendo a capa da brochura da C&C e o logotipo HRS4R. Para além dos colaboradores do LNEG, assistiram a estas palestras outros participantes vindos de empresas e entidades de investigação e desenvolvimento sediadas no Campus do Lumiar, de universidades, outros laboratórios e entidades do Estado.

Está a ser concluído um *roll-up* para divulgação nas instalações do LNEG em Lisboa, Porto e Aljustrel, com a finalidade de assinalar o 5º aniversário de atribuição do Logo de Excelência em 2018.

Para avaliar o estado do conhecimento, na Instituição, sobre a adesão do LNEG aos princípios da Carta & Código foi inserida uma questão no Inquérito de Satisfação Interna de 2017.

Análise SWOT para 2017

A análise SWOT para 2017 relativamente ao Plano de Ação da C&C de implementação do Logotipo de Excelência HR no LNEG foi avaliada nas componentes dos pontos fortes, dos pontos fracos, das oportunidades e das ameaças e baseada no plano da C&C em execução.

Forças	Fraquezas
<ul style="list-style-type: none"> a) Grupos- integração no plano e nas ações b) Género- orientar para a igualdade c) Carta-integração dos procedimentos no LNEG d) Certificação NP 4457:2007 do Sistema de Gestão de Investigação, Desenvolvimento e Inovação (IDI) pelas atividades de Investigação Científica, Desenvolvimento Técnico e Tecnológico e Inovação nos domínios da Energia e Geologia. e) Certificação nacional e internacional de Sistema de Gestão da Qualidade conforme com a norma UNE-EN ISO 9001:2008 para as atividades de transferência de conhecimento em Energia e Geologia. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Progressão na Carreira de investigação estagnada b) Investigadores juniores - poucos contratos c) Investigadores seniores - faixa etária elevada d) Salários - pouco atrativos
Oportunidades	Ameaças
<ul style="list-style-type: none"> a) Possibilidade da mobilidade inter-carreiras para reforço da carreira de investigação. b) Possibilidade de contratação de doutorados (Decreto-Lei n.º 57/2016 de 29 de agosto). c) Regularização extraordinária de vínculos laborais precários na Administração Pública (AP). d) Possibilidade de descongelamento das progressões nas carreiras na Administração Pública. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Europa- dinâmica da macroeconomia b) Mundial- mobilidade do investimento.

LNEG, 05 fevereiro de 2018

Grupo Permanente da C&C do LNEG

(Ana Picado, Carla Midões, David Loureiro (coordenador), Lídia Quental, Maria Augusta Medeiros, Paula André)